

# 中山大學「邁向頂尖大學」卓越教學小組第二十四次會議紀錄

時間：100 年 12 月 14 日（星期三）中午 12 時 10 分

地點：行政大樓 6008 會議室

主席：蔡教務長秀芬

記錄：高瑞生

出席：李院長美文、羅院長奕凱、陳院長英忠、吳院長仁和（賴委員香菊代理）、陳院長宏遠、林院長文程、黃學務長心雅、印國際長永翔、王主任以亮、李委員思嫻、嚴委員成文、賴委員香菊、辛委員翠玲、戴委員妙玲

請假：劉主任金源、李處長錫智、陳委員邦富、周委員雄、劉副教務長孟奇、施主任慶麟

列席：蔡秘書瓊琪、黃編審靜怡、林輔導員良枝、吳組員惠婷

甲、主席報告到會人數，隨即宣佈開會。

乙、報告事項：

- 一、確認卓越教學小組第二十三次會議會議紀錄（如附件一）。
- 二、依 100.11.16 管控小組 100 年第 2 次會議決議，各組需辦理期末自評事宜並繳交自評報告，本組預計明年 3 月辦理自評報告外審或諮詢委員審查會議，屆時請各單位配合繳交計畫執行成果事宜。

丙、討論事項：

案由一：卓越教學小組 100 年（99 學年度）KPI 指標達成情形，提請討論。

說明：

- 一、「邁向頂尖大學計畫」之教學 KPI 執行成效，如附件二。
- 二、另卓越教學小組自訂 KPI 指標項目如附件三，將納入自評報告內容呈現，請各單位配合填報。

決議：

- 一、有關邁向頂尖大學計畫及卓越教學小組自訂 KPI 指標執行成效，請各單位配合填報。
- 二、建議學術單位遴聘新進專任教師，由國外延攬為優先，以符合「邁向頂尖大學計畫」指標。
- 三、本校除現有 2 個全英語學位學程外（工學院電機電力工程國際碩士學位學程及管理學院國際經營管理碩士學程），預計於 102 學年度成立人力資源管理全英語碩士學位學程（管院）及亞太事務全英語碩士學位學程（社科院），建請其他學院儘速規劃成立全英語學位學程；該學程之師資及課程宜由學院統籌規劃。
- 四、有關院系所招收國際學生及開設英語課程之獎勵事宜，國際事務處將建立由國際學生學雜費專款專用之回饋機制。

五、建請國際事務處評估增加國際學生獎學金名額之可行性，該經費除由人才培育小組編列外，卓越教學小組亦將優先支援。

六、有關增加學生短期研究、交換、修習雙聯學位之人數，建議如下：

- (1) 針對學生錄取名額較少，且競爭較大的地區，請國際事務處評估增加獎學金名額之可行性。該經費除由教育部專款及人才培育小組編列外，卓越教學小組亦將優先支援。
- (2) 針對有出國交換意願之學生，系所可提早進行有計畫的培育（如提高學生英語能力及增加國際視野之相關措施等）與宣傳（如管院定期報導學生國外學習心得等），並由學院建立遴選機制，國際事務處可保留名額優先錄取（經濟弱勢學生可研擬提高補助金額）。
- (3) 積極與大陸地區學校簽署雙聯學位，為院系所未來可努力的方向之一。

案由二：學術單位提升教學卓越計畫事宜，提請討論。

說明：

一、本校自 98-100 年度實施 3 年期之「學術單位提升教學卓越計畫」，據以建立各學院之特色領域教學，執行計畫數及經費如列表。

年度	98 年		99 年		100 年	
學院	經費	計畫數	經費	計畫數	經費	計畫數
文學院	366.4 萬	5	256.5 萬	6	109.5 萬	3
理學院	419.6 萬	5	293.7 萬	6	110.3 萬	3
工學院	580.2 萬	7	406.1 萬	8	135.8 萬	7
管理學院	478.2 萬	14	334.7 萬	19	127.9 萬	11
海科院	324.2 萬	11	227 萬	9	107.6 萬	8
社科院	331.4 萬	13	232 萬	10	177.8 萬	8
通識中心	200 萬	1	140 萬	1	31.2 萬	1
小計	2700 萬	56	1890 萬	59	800.3 萬	41
平均	48.22 萬/案		32.04 萬/案		19.52 萬/案	

二、101 年度擬廢除原辦法（學術單位提升教學卓越計畫實施要點），建議實施方案如下：

方案	說明	審查機制
【方案一】 各學院教學國際化推動計畫	1. 由各學院(中心)依據國際化KPI指標，提報教學國際化推動計畫(含新設立全英語學位學程)，擇期簡報，依案審查。 2. 由卓越教學小組會議決定本案分配經費額度內核予之。	卓越教學小組委員審查 (依需要得增聘校外委員)
【方案二】 特色領域教學	1. 由各學院(中心)提報特色領域教學計畫，各學院(中心)限提1案，擇期簡報，依案競爭審查。	

計畫 (A)	2. 由卓越教學小組會議決定本案分配經費額度內核予之。	
【方案三】 特色領域教學 計畫 (B)	1. 由各學院(中心)提報特色領域教學計畫，各學院(中心) <u>不</u> <u>限提計畫數</u> ，擇期簡報，依案競爭審查。 2. 由卓越教學小組會議決定本案分配經費額度內核予之。	

決 議：以方案一及方案二併行，相關機制由教務處另函通知各學院。

丁、臨時動議：無

戊、散會：14 時 00 分

## 附件一

### 中山大學「邁向頂尖大學」卓越教學小組第二十三次會議紀錄

時間：100年5月23日（星期一）中午12時00分

地點：行政大樓7007會議室

主席：蔡教務長秀芬

記錄：高瑞生

出席：李院長美文、羅院長奕凱、陳院長宏遠、林院長文程（曾副院長國祥代理）、劉主任金源（許組長秀桃代理）、李學務長清潭、楊處長昌彪、黃主任心雅、周委員雄、戴委員妙玲

請假：光院長灼華、吳院長仁和、印國際長永翔、李委員思嫻、嚴委員成文、陳委員邦富、劉副教務長孟奇、陳主任孟仙

列席：袁秘書世禮、蔡秘書瓊琪、林輔導員良枝

丙、主席報告到會人數，隨即宣佈開會。

丁、報告事項：

一、確認卓越教學小組第二十二次會議會議紀錄（如附件一）。

二、本校業獲教育部「邁向頂尖大學第二期計畫」經費補助（100-104年），惟核定經費較第一期計畫緊縮，爰依據本校100年4月21日預算研商會議決議，經費管控機制如下。

- （一）請各單位謹慎並妥善執行本計畫，務必遵守頂尖計畫經費使用原則暨相關規定，並擲節使用經費。
- （二）「行政助理」及「專案助理」採遇缺不補方式辦理。另考量學校經費縮編，原則上101年各小組所進用之專案助理員額1/3不予續聘。
- （三）全英語授課學位學程為教育部重點推動目標，本校現已開設「國際經營管理碩士學程」及「電機電力工程國際碩士學位學程」兩個學位學程，建請社科院規劃「亞太英語學位學程」籌備相關事宜。

1. 教育部預計於100年5-6月訪視本計畫補助學校現有全英語學位學程之執行成效。

2. 本校未來增設全英語學位學程之規劃目標：

學年度	學院	學程
101	社科院	亞太英語學位學程
102-103	海科院	海洋英語學位學程
	理學院	理工領域學位學程

（四）卓越教學小組100年經費管控機制如下：

1. 依據計畫 KPI 指標及經費核定清單進行管控，計畫經費請實報實支，餘額收回統籌運用。
2. 因計畫經費係屬年度預算，需確實依據年度區分進行經費結報控管，年度經費比例及執行期限如列表。各單位未能於執行期限完成結報者，經費收回統籌運用。

年度	經費比例	經費執行期限
100 年 4-12 月	75%	100 年 12 月 1 日
101 年 1-3 月	25%	101 年 3 月 1 日

**丙、討論事項：**

**案由一：管理學院補提 100 年度傳授教師 (mentor) 名單事宜，提請審議。**

說明：

- 三、依據卓越教學小組第 22 次會議決議，管理學院 100 年傳授教師應選 6 名，推薦 8 名，核定 6 名。
- 四、教務處業於 100 年 4 月 13 日修正「教師傳習制度實施辦法」(如附件二，p.14)，各學院每 15 名教師推薦 1 名傳授教師為原則。
- 五、依管理學院教師傳習制度運作之需求，補提 2 名傳授教師名單，包括：賴香菊教授(99 年教學研究獎勵、96 年優良教學獎)、陳世哲教授(99 年國科會傑出研究獎)。
- 六、惟管理學院傳授教師補助經費仍以應選名額計算(每學期 6 萬元)，由管理學院統籌分配。

**決議：照案通過。**

**執行情形：照案執行。**

**案由二：各學院提升教學卓越計畫(特色領域教學)事宜，提請討論。**

說明：

- 三、本校自 98 年度實施 3 年期之「學術單位提升教學卓越計畫」，據以建立各學院之特色領域教學，本年度為執行第 3 年(第 1-2 年執行計畫數及經費如列表)。

學院 \ 年度	98 年		99 年	
	經費	計畫數	經費	計畫數
文學院	366.4 萬	5	256.5 萬	6
理學院	419.6 萬	5	293.7 萬	6
工學院	580.2 萬	7	406.1 萬	8

管理學院	478.2 萬	14	334.7 萬	19
海科院	324.2 萬	11	227 萬	9
社科院	331.4 萬	13	232 萬	10
通識中心	200 萬	1	140 萬	1
小計	2700 萬	56	1890 萬	59

四、惟考量本年度卓越教學小組經費緊縮，故本計畫 100 年僅編列 1400 萬元（第二年經費 75%）。為避免計畫執行成效過於零散，建議第 3 年計畫執行方案修正如下。

方案	說明	審查機制
方案一	1. 各學院統籌規劃 945 萬元（99 年經費 50%），核定計畫數為 99 年 70%，核定補助經費為 99 年 70%。	各院自訂
	2. 各學院競爭型特色教學計畫 455 萬元，依據 KPI 指標由各學院提報競爭（含設立全英語學位學程）。	教務處送外審
方案二	各學院競爭型特色教學計畫 1400 萬元，依據 KPI 指標由各學院提報競爭（含設立全英語學位學程）。	教務處送外審

決 議：

- 一、以方案二執行（1400 萬元由教務處控管，各院系所提報競爭），並由教務長邀集各學院院長及卓越教學小組委員召開審查會議。
- 二、請教務處訂定本計畫之辦理時程表，發函學術單位提出計畫申請（以各學院執行中之三年期計畫為優先，申請計畫經費額度不得超過 99 年補助經費 70%）。另開放各學院（不含通識中心）申請學院特色領域教學計畫（每學院以 1 案為限，含設立全英語學位學程，每案金額不超過 200 萬元）。

執行情形：照案執行。

案由三：卓越教學小組 100 年經費分配及審查機制相關事宜，提請討論。

說明：

- 一、教育部邁向頂尖大學第二期計畫，本校 100 年核定經費計新台幣 4 億元，依據本校 100 年 4 月 21 日預算研商會議決議，卓越教學小組 100 年分配經費計 4500 萬元（不含彈性薪資、助理薪資、約聘教師薪資）。
  1. 依年度區分：100 年 4-12 月 3375 萬元（75%），101 年 1-3 月 1125 萬元（25%）。
  2. 依經費門區分：經常門 3150 萬元（70%），資本門 1350 萬元（30%）。
- 二、建議 100 年卓越教學小組各分項計畫分配經費、KPI 指標及計畫審查方式，如附件三。

1. 請各單位依核定經費，於 **100 年 6 月 3 日（五）前**提報年度經費需求(執行期間區分為 100 年 4 月 1 日至 12 月 1 日、101 年 1 月 1 日至 3 月 1 日)及經費門額度。
2. 請各單位於 **100 年 6 月 30 日（四）前**完成調查各項 KPI 指標 99 學年度（或 100 年度）現況、100 學年度（或 101 年度）預期目標及修正建議事項。

三、修正卓越教學小組經費編列及使用原則，如附件四。

決議：

一、請各單位於 **100 年 6 月 15 日（三）前**完成調查各項 KPI 指標 99 學年度(或 100 年度)現況、100 學年度（或 101 年度）預期目標及修正建議事項（部分資料已於 100 年校務評鑑呈現，請教務處統一填報；尚未建立之數據，請各單位配合計畫統籌單位填寫）。

二、其餘照案通過。

**執行情形：照案執行。**

案由四：研擬修正卓越教學小組設置要點，提請討論。

說明：

一、修正草案及修正條文對照表如附件五。

1. 修正召集人為教務長，組成成員刪除學術副校長。
2. 修正辦法中有關「圖書與資訊處」之名稱。

二、通過後，提案行政會議修正。

決議：照案通過，提案行政會議修正。

**執行情形：業提 99 學年度第 2 學期第 8 次行政會議（100.06.24）修正通過。**

丁、臨時動議：無

戊、散會：13 時 30 分

## 附件二 邁向頂尖大學計畫- 教學 KPI 指標

項目		99 年/98 學年度現況	100 年/99 學年度				101 年/100 學年度			負責單位
			預期目標 (成長幅度)	達成值	達成趨勢	檢討建議	預期目標 (成長幅度)	KPI 貢獻度	經費分配 額度*	
延攬人才	教授專任課程之外籍教師數	16	17	16	↓	維持 100 學年度既定目標	18	新進教師開授英語課程【每門 10 點】 新聘外籍教師【每位 50 點】 每位教師【100 點】	由延攬人才專款編列	人事室/各系所
	由國外延攬專任教師數	3	10	5	↓	維持 100 學年度既定目標	10			人事室/各系所
	新聘講座級以上之人才數	1	-	1	→	-	1			教務處/研發處/人事室
	加權生師比	22.4	-	22.1	↑	-	21 (降 5%)			-
國際化	全英語學位學程數	2	2 (0%)	2	→	1.人力資源管理全英語碩士學位學程、亞太事務全英語碩士學位學程預計 102 學年度成立。 2.現有學程宜提高外籍生比例。	2	新設立學程【200 點】、 就讀外籍學生比例 70%【20 點】	4,000,000	教務處/各學院
	全英語授課課程數(非外文系)	184	193 (5%)	213 (15%)	↑	已超過達成值，下年度維持現有水準。	213 (0%)	-	由校統籌專款編列	教務處/各學院
	大學部通過校外英檢門檻(等同 CEF B1 級)比例	40%	42% (2%)	42%	→	達成率以每年 2% 幅度成長	44% (2%)	依獎勵補助辦法	300,000	外文系/各系所
	就讀學位或交換之國際學生數(外國生)	505	580 (15%)	536 (6%)	↓	1.國際學生學雜費專款專用。 2.增加國際學生獎學金名額。	668 (24%)	依獎勵補助辦法	由人才培育小組編列	教務處/ 國際處/各學院



項目	99 年/98 學年度現況	100 年/99 學年度				101 年/100 學年度			負責單位	
		預期目標 (成長幅度)	達成值	達成趨勢	檢討建議	預期目標 (成長幅度)	KPI 貢獻度	經費分配 額度*		
					3.修正成長率至 24%					
	赴國外大學或研究機構短期研究、交換、修習雙聯學位學生數	180	207 (15%)	179 (-1%)	↓	1.增加補助經費名額。 2.修正成長率至 33%	238 (33%)	依獎勵補助辦法	由人才培育小組編列	教務處/ 國際處/各學院
	出國交換學習之大學部學生數	50	64 (25%)	48 (-4%)	↓	1.增加補助經費名額。 2.修正成長率至 66%	80 (66%)	依獎勵補助辦法	由人才培育小組編列	教務處/各學院
通識及跨領域課程	核心通識課程總數	83	-	75 (-10%)	↓	宜至少維持 98 學年度表現	83 (10%)	每門【0.5 點】	415,000	通識中心
	各學院專任教師支援開設通識教育之人數	114	-	113 (-1%)	↓	宜至少維持 98 學年度表現	113 (1%)	依實際人數計算	由校統籌專款編列	通識中心
	大學部整合學程修課人數(含輔系、雙主修)	424	-	589 (389%)	↑	99 學年度成長幅度超過 389%，下年度維持水準。	589 (0%)	新設整合學程【10 點】，人數依整合學程補助辦法	1,300,000	教務處
人才培育追蹤	培育國家重點或新興產業之中高階人才數量**	-								教務處/各學院
	各領域畢業生投入該領域產業人數**	-								學務處

註：\*卓越教學小組經費分配以本列表 KPI 經費為優先。

\*\*第二期提報計畫之新增指標。

### 附件三 卓越教學小組 KPI 指標

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
1-1 教師評鑑	1-1-1 評鑑完成率	100%	-	依評鑑規定	卓越教學小組	教務處
	1-1-2 需輔導教師完成輔導機制	-	每院輔導計畫【20 點】	依評鑑結果	卓越教學小組	教務處
1-2 教學評量	1-2-1 課程輔導完成率	991：12 門 9 位 完成 10 門 8 位輔導計畫 992：9 門 9 位，進行中	每門輔導課程計畫【10 點】	依評量結果	卓越教學小組	教務處
	1-2-2 優良課程獎勵數	224 人 (330 門)	-	依評量結果	-	教務處
1-3 教學彈性薪資	1-3-1 彈性薪資教師教學錄播課程數/編纂教材數量	-	每門【5 點】	22	彈性薪資專款/數位課程由高高屏計畫補助	教務處
	1-3-2 彈性薪資教師支援系所必修及通識課程數	-	每門【5 點】	每位獲獎者至少一門	彈性薪資專款	教務處
1-4 微型教學及數位 TA	1-4-1 新進教師完成微型教學比例	992：75% (9/12 人)	-	100%	卓越教學小組	教務處
	1-4-2 微型教學滿意度	95% (4.75 分)	-	依評量結果	-	教務處
1-5 傳習制度	1-5-1 新進教師參與傳習制度比例	92%	傳授教師每學期【1 點】	100%	卓越教學小組	教務處
	1-5-2 傳習制度滿意度	待補	-		-	教務處
1-6 教學研習	1-6-1 專任教師參加教學研習比例	待補	每年達專任教師 1/3 (校務評鑑指標)		卓越教學小組/高高屏計畫/台綜大計畫	教務處/各學院
	1-6-2 教學研習辦理場次	99-1:22 99-2:28	每場次【3 點】			

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位	
	1-6-3 每場次專任教師參加人次	待補	-				
	1-6-4 教師參與教學研習滿意度	待補	-				
1-7 教學基礎設施改善	1-7-1 全校 E 化教室建置率	81%	-		卓越教學小組	教務處	
	1-7-2 多媒體電腦教室及遠距教室使用率	待補	-		-	各學院	
2-1 學生基本素養與核心能力培育(活動類)	2-1-1 培訓/認證活動場次(含學生核心能力增能工作坊)	待補	每場次【2 點】		卓越教學小組	教務處	
	2-1-2 培訓/認證活動人次	待補	依實際人次計算		卓越教學小組	教務處	
2-2 藝文展演	2-2-1 駐校藝術家人次	0	每人次【10 點】	1	卓越教學小組	藝文中心/巴洛克樂團	
	2-2-2 藝文培訓/認證場次	待補	每場次【2 點】		卓越教學小組	藝文中心/巴洛克樂團	
	2-2-3 本校學生參加人次	待補	依實際人次計算		卓越教學小組	藝文中心/巴洛克樂團	
	2-2-4 其他學校學生參加人次	待補	納入高高屏計畫績效		卓越教學小組	藝文中心/巴洛克樂團	
2-3 服務學習	通識課程/專業課程	2-3-1 基礎服務課程數	99-1:41 99-2:37	每門課程【5 點】		卓越教學小組	通識中心
		2-3-2 專業服務課程數		每門課程【5 點】		卓越教學小組	各學院
	2-3-3 服務學習課程修課人數	99-1:1478 99-2:1358	依實際人數計算		卓越教學小組	通識中心	
	2-3-4 服務學習課程培訓學生人	99-2:301	依實際人數計算		卓越教學小組	通識中心	

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
	數（完成訓練及校外服務）					
學生 志願 服務 活動	2-3-5 培訓/認證活動場次	待補	每場次【2 點】		卓越教學小組	學務處
	2-3-6 培訓學生人數（完成訓練及校外服務）	待補	依實際人數計算		卓越教學小組	學務處
	2-3-7 參與校外服務學生人次	待補	依實際人數計算		卓越教學小組	學務處
2-4 TA 培訓	2-4-1 TA 培訓場次	99-1：10 場 99-2：5 場	各學院每學年至少辦理 1 場		卓越教學小組	教務處/各學院
	2-4-2 TA 培訓學生人次（取得證書人數）	99-1：1518 人次（562 人） 99-2：369 人次（157 人）	-		卓越教學小組	教務處/各學院
	2-4-3 大學部必修課程 TA 配置比例	99-1:1.34 人/班 99-2:1.48 人/班	-		卓越教學小組	教務處/各系所
	2-4-4 TA 支援大學部必修課程比例	99-1：77.8% 99-2：76.3%	-	80%	卓越教學小組	教務處/各系所
2-5 補救教學 及學習輔導 角落	2-6-1 補救教學課程數	99-1：5 99-2：13	每課程【2 點】		卓越教學小組	教務處
	2-6-2 補救教學參與學生數	99-1：112 99-2：290	-		卓越教學小組	教務處
	2-6-3 補救教學學生及格率	99-1：89% 99-2：90%	依實際比例		卓越教學小組	教務處
	2-6-4 學習輔導角落課程數	99-1：44 99-2：42	-		卓越教學小組	教務處

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
	2-6-5 學習輔導角落參與學生人次	99-1：6939 人次 99-2：7556 人次	-		卓越教學小組	教務處
	2-6-6 學習輔導 Tutor 滿意度	991：99% 992：96%	-		卓越教學小組	教務處
	2-6-7 新生學習增能班參與學生人次	86 人	-		卓越教學小組	教務處
2-6 職涯輔導及畢業生追蹤	2-7-1 大學生職涯量表檢測比率	-		100%	卓越教學小組	學務處
	2-7-2 雇主滿意度	97 年、99 年 (81.7%)	-		卓越教學小組	學務處
	2-7-3 校友滿意度	已調查 70-98 學年度 (85.2%)	-		卓越教學小組	學務處
	2-7-4 校友資料建置完成率	已建置 70-99 學年度	-		卓越教學小組	學務處
2-7 EP 系統推廣與學生量表開發	2-8-1 學生量表施測完成率	97%	依實際比例計算	97%	-	教務處
	2-8-2 系所學生完成建置學習歷程檔案 (EP) 人數比例	待補	依實際比例計算		卓越教學小組	教務處/圖資處
	2-8-3 教師完成/開放教學歷程檔案 (TP) 人數比例	待補	依實際比例計算		卓越教學小組	教務處
3-1 學生基本素養與核心能力培育 (課程類)	3-1-1 系所學生專業能力規劃機制完成率	100%	完成系所比例	-	卓越教學小組	教務處/各系所
	3-1-2 系所課程地圖 3 年內完成第二階段外審比例	15 系所	完成系所比例		卓越教學小組	教務處/各系所
	3-1-3 初選前課綱上網完成率	99-1：86.5% 99-2：87.5%	完成率 100%【20 點】		-	教務處/各系所
3-2 數位課程	3-2-1 開放式課程數	待補	每門課程【5 點】		卓越教學小組/高高屏	教務處

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
					計畫	
	3-2-2 遠距同步課程數	待補	每門課程【5 點】		卓越教學小組/高高屏計畫	教務處
	3-2-3 課程 E 化比例	待補	-		卓越教學小組/高高屏計畫	圖資處
3-3 外語教學	3-3-1 學生校內 EDI 成績提升比例	991:前測 558、後測 595 992 前測 540、後測 589	依實際人數/比例計算		卓越教學小組	外文系
	3-3-2 設立英語畢業門檻(研究所)	待補	-		卓越教學小組	教務處/各系所
	3-3-3 未達本校新制定的英文畢業門檻學生參加「校內英語鑑別測驗」之通過率	-	依實際比例		卓越教學小組	外文系/外語中心
	3-3-4 大學部英語課程抵免人數	991: 90 992: 68	-			
	3-3-5 托福專案計畫班次	2	下年度起,每班次補助 5 萬元講師鐘點費	2	卓越教學小組	推教處
	3-3-6 參加學生通過托福人數(等同 CEF B1 級)	待補	依通過學生人數,自下年度每位補助 1000 元		卓越教學小組	推教處
3-4 基礎學科改善	3-4-1 分級授課大綱(或教材)完成科目數	2	分級授課大綱【10 點】 分級教材【50 點】		卓越教學小組	教務處
	3-4-2 基礎學科競試參加人數	待補	補助試務費:以每人 100 元計算。 補助獎學金(比例 10 %):每人補助 200 元*70 % (至少 1 萬元)		卓越教學小組/台綜大計畫	教務處

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
	3-4-3 基礎學科競試共同/分級題庫	待補	每科目【20 點】		卓越教學小組/台綜大計畫	教務處
3-5 通識課程改善	3-5-1 各學院支援通識課程數	-	-		由校統籌專款編列	通識中心
	3-5-2 各學院支援跨院選修學生人次	-	依實際人次計算		由校統籌專款編列	通識中心
	3-5-3 通識課程評鑑	-	通過【20 點】、條件式覆評通過【15 點】		卓越教學小組	通識中心
3-6 跨領域學程	3-6-1 整合學程數	23	依整合學程辦法		卓越教學小組	教務處
	3-6-2 取得整合學程證書人數	大學部 115 (全校 117)	依實際人數比例計算		-	教務處
	3-6-3 取得輔系、雙主修證書人數	43	依實際人數比例計算		-	教務處
	3-6-4 整合學程評鑑/課程外審通過	無	通過【20 點】、條件式覆評通過【15 點】(以召集人所屬系所列計)	23	卓越教學小組	教務處
4-1 各學院特色領域教學計畫計畫	4-1-1 各學院特色發展領域				卓越教學小組	教務處/各學院
4-2 通識山海特色課程	4-2-1 通識山海特色課程數	3 門 17 班	-		卓越教學小組	通識中心
	4-2-2 特色通識課程修課學生人數	537	依實際修課人數計算		卓越教學小組	通識中心
	4-2-3 學生通過潛水證照人數	58	通過學生補助潛水證照報名費		卓越教學小組	通識中心

分項計畫	項目	99 學年度/100 年現況	KPI 達成率【貢獻值】	100 學年度/101 年預期目標	101 年經費來源	負責單位
4-3 學術單位 評鑑與認證	4-3-1 系所評鑑 (IEET、AACSB 認證結果比照系所評鑑)	劇藝系及哲學所完成再 評鑑作業	通過【20 點】、條件式覆 評通過【15 點】	完成校內院系 所自評	卓越教學小組	教務處