

中山大學「邁向頂尖大學」卓越教學小組第三十三次會議會議紀錄

時間：104年3月23日（星期一）上午10時00分

地點：行政大樓5007會議室

主席：劉教務長孟奇

記錄：林萃芃

出席：周院長雄（郭主任美惠代理）、王院長朝欽（李主任志鵬代理）、李院長清潭（林所長新沛代理）、陳院長宏遠（劉主任莉蓮代理）、林院長文程、葉學務長淑娟、李處長錫智（孫組長繡紋代理）、郭國際長志文（許組長蒼嶺代理）、李主任美文、戴委員景賢、張委員學文、楊委員昌彪、蔡委員敦浩、李委員玉玲

請假：施副教務長慶麟、黃院長心雅、陳主任孟仙、洪委員瑞兒、戴委員妙玲、鄭主任雯、高秘書瑞生

列席：李專員宗唐

甲、主席報告到會人數，隨即宣布開會。

乙、主席致詞：略。

丙、報告事項：

一、確認卓越教學小組第三十二次會議會議紀錄（附件一）。

二、本校103年度卓越教學小組實際執行金額5,327萬7,530元，其中經常門4,426萬1,730元（含約聘教師薪資400萬元與人事費623萬9,093元）、資本門901萬5,800元，已全數執行完畢。

三、本校104年卓越教學小組經費編列說明如下：

（一）依研發處103年11月12日來函，104年度卓越教學小組初步分配金額為4,280萬2,423元（含校友回饋金資本門363萬、專案實習材料費95萬、支援余光中教授聘任兼職助理218,100元、專案助理薪資），分項計畫經費分配業經卓越教學小組第三十二次會議討論通過在案。

（二）惟經本校104年1月7日104年度第一次「邁向頂尖大學計畫」經費管控會議決議，本年度卓越教學小組經費分配金額刪減為3,918萬1,812元，與原分配金額差額362萬611元，並較103年度實際執行金額少1,409萬5,718元（73.54%），其中經常門3,413萬7,812元、資本門504萬4,000元，各分項計畫經費分配及預期KPI如附件二-1~附件二-3。

丁、討論事項：

案由：本校104年度傳授教師聘任案，提請審議。

說明：

一、依據本校「教師傳習制度實施辦法」第二條辦理。

二、本案依規定由各院推薦傳授教師後，提本小組會議審議通過後施

行，推薦教師名單如附件三。

決 議：照案通過。

戊、臨時動議：無。

己、散會：上午 10 時 40 分。

【附件一】

中山大學「邁向頂尖大學」卓越教學小組第三十二次會議會議紀錄 決議事項執行情形

時間：103 年 11 月 27 日（星期四）下午 15 時 00 分

地點：行政大樓 5007 會議室

主席：劉教務長孟奇

記錄：林萃芄

出席：黃院長心雅（陳主任福仁代理）、徐院長洪坤、王院長朝欽、李院長清潭（陳教授安琳代理）、黃主任臺珠（陳組長孟仙代理）、葉學務長淑娟（袁秘書世禮代理）、李處長錫智（黃副處長杰森代理）、郭國際長志文、李主任美文、劉委員仲康、楊委員昌彪、吳委員基逞、周委員珮儀、戴委員妙玲、施副教務長慶麟、鄭主任雯、高秘書瑞生

請假：陳院長宏遠、林院長文程、蔡委員美智、陸委員曉筠

列席：李專員宗唐

甲、主席報告到會人數，隨即宣佈開會。

乙、主席致詞：略。

丙、報告事項：略。

丁、討論事項：

案 由：104 年度卓越教學小組經費分配，提請 討論。

說 明：

一、依研發處 103 年 11 月 12 日來函，104 年度卓越教學小組初步分配金額為新臺幣 4,280 萬 2,423 元（含校友回饋金資本門 363 萬、專案實習材料費 95 萬、支援余光中教授聘任兼職助理 218,100 元、專案助理薪資）。

二、本處依據 103 年度卓越教學小組經費分配及執行情形，預編 104 年度經費如附件三-1 及附件三-2(略)，分配原則如下：

(一)優先確保計畫項目(預編 2,955 萬 2,423 元)：原則維持 103 年度編列額度，計畫性質包括管控小組預控外加項計畫、校長裁示優先補助計畫、執行未達三年之創新性計畫、依各級會議決議辦理計畫、及執行有重大成果及亮點計畫。

(二)整併執行與金額刪減計畫項目(預編 1,325 萬元)：性質包括同一單位執行計畫、內容性質相近計畫、及金額部分刪減計畫。

(三)改以其他資源支援執行計畫項目：依性質轉以其他計畫經費執行，不以 104 年卓越教學計畫項下編列經費。

三、依研發處函文，前述卓越教學小組初步分配經費最終核定金額仍

需視實際需求及績效達成率做調整，並於明年度經費管控會議上公布。本處俟最終核定金額公布後，將依據上述經費分配原則編列 104 年度各分項計畫經費。

決 議：

- 一、104 年度卓越教學小組經費依分配原則編列。
- 二、「學生基本素養與核心能力培育(活動類)」計畫之電機系 LED 競賽所需 1,510,000 元，與會委員建議宜規劃對外爭取相關經費等開源節流之具體可行作法；另，可考慮與高雄市的元宵節燈會結合，除可擴大活動成果外，亦能擴大本校能見度。
- 三、對於各單位執行之教學卓越重點業務，建議除校內挹注外，也應積極對外爭取經費及資源，以利永續經營。

執行情形：

- 一、照案執行。
- 二、104 年度電機系 LED 競賽因已配合元宵燈節安排相關活動，故本年度仍補助金額 1,250,000 元。自 105 年度起，建請電機系參酌卓越教學小組與會委員建議辦理 LED 競賽活動。
- 三、依本校 104 年 1 月 7 日 104 年度第一次「邁向頂尖大學計畫」經費管控會議決議，本年度卓越教學小組經費分配金額刪減為 3,918 萬 1,812 元，與原分配金額差額為 362 萬 611 元，各分項計畫經費編列提送卓越教學小組第 33 次會議報告。

戊、臨時動議：無。

己、散會：16 時 10 分。

【附件二-1】

**104 年邁向頂尖大學計畫
卓越教學小組經費規劃需求總表**

計畫項目	計畫性質	分項計畫名稱	分項經費(元)	分項總額(元)
優先確保項目	管控小組預控外加項計畫	畢業系友聯繫與回饋	3,084,000	8,970,270
		行政(專案)助理人事費	5,284,146	
		管控補助專案助理人事費	602,124	
	校長裁示優先補助計畫	104-106 年學術單位自我評鑑計畫	2,810,000	3,230,000
		發展諮詢委員會	420,000	
	執行未達三年之創新性計畫	專業實務能力課程計畫	5,863,270	7,963,270
		跨領域學程計畫	800,000	
		績優教師開放式課程	300,000	
		職涯輔導暨畢業生追蹤	1,000,000	
	依各級會議決議辦理計畫	教學基礎設施改善計畫	1,486,000	3,486,000
約聘教師薪資		2,000,000		
執行有重大成果及亮點計畫	數位化學習認證	1,622,272	3,622,272	
	外語教學計畫	660,000		
	英語文中心計畫	1,340,000		
整併執行與金額刪減項目	同一單位執行計畫	通識中心課程精進計畫	2,900,000	2,900,000
	內容性質相近計畫	藝文展演	970,000	3,440,000
		教師評鑑與教學評量	800,000	
		基礎能力檢測及教卓計畫其他業務經費	1,670,000	
	金額部分刪減計畫	傳習制度	300,000	5,570,000
		學生獎助學金	3,000,000	
		學生基本素養與核心能力培育(活動類)	1,850,000	
		學術倫理培訓講座-學生培育	210,000	
學術倫理培訓講座-教師研習		210,000		
改以其他資源支援執行計畫	改以其他資源支援執行計畫	EP/TP 系統改善及推廣	改以其他資源執行計畫，不於 104 年卓越教學計畫項下編列經費。	
		學習輔導角落暨補救教學		
總計			39,181,812	

【附件二-2】

104 年邁向頂尖大學計畫
卓越教學小組經費規劃需求表

項次	性資	項目	經常門	資本門	合計	說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	畢業系友聯繫與回饋	420,000	2,664,000	3,084,000	優先確保項目(管控小組預控外加項計畫): 依照管控小組通知金額所編列之外加補助項,獎勵學術單位推廣所屬系友捐款之成果。
2	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	行政(專案)助理 (含余光中教授助理人事費)	5,284,146	-	5,284,146	優先確保項目(管控小組預控外加項計畫): 依人事室最終統計金額分配補助各單位辦理卓越教學專案助理人事費用,共 5,284,146 元。
3	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	管控補助專案助理人事費	602,124	-	602,124	優先確保項目(管控小組預控外加項計畫): 依 103 年度第三次管控會議決議,補助巴洛克樂團與通識教育中心服務學習組專案助理各 0.5 人份薪資。
4	<input type="checkbox"/> 持續型 <input checked="" type="checkbox"/> 新計畫	104-106 年學術單位自我評鑑	2,810,000	-	2,810,000	優先確保項目(校長裁示優先補助計畫): 1.依照 校長裁示,編列經費補助各級學術單位辦理自我評鑑作業。 2.本年度共計補助 37 個學術單位,核撥 2,609,753 元。 3.教發中心控 200,247 元辦理相關事宜。
5	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	發展諮詢委員會	420,000	-	420,000	優先確保項目(校長裁示優先補助計畫): 1.依 校長 102 學年度行政會議裁示,補助學院/通識中心辦理發展諮詢委員會。 2.本年度六院一中心,各 60,000 元;共 420,000 元。
6	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	專業實務能力課程計畫 (學士班、碩士班、典範學程與基礎工業課程)	5,163,270	700,000	5,863,270	優先確保項目(執行未達三年之創新性計畫): 1.補助各學術單位建置總結性課程(學士班、碩士班、典範學程與基礎工業課程),解決學用落差問題,且為學術單位自我評鑑重要成果項目。 2.104 年度分配 5,863,270 元
7	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	跨領域學程	800,000	-	800,000	優先確保項目(執行未達三年之創新性計畫): 補助各學術單位建置跨領域學程,分配 800,000 元。
8	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	績優教師開放式課程	300,000	-	300,000	優先確保項目(執行未達三年之創新性計畫): 1.補助本校獲教學績優獎項教師投入開放式課程製作,提升本校數位學習品質。 2.依照 103 年度經費規模,分配 104 年度金額 300,000 元。
9	<input type="checkbox"/> 持續型 <input checked="" type="checkbox"/> 新計畫	生涯輔導暨畢業生追蹤	1,000,000	-	1,000,000	優先確保項目(執行未達三年之創新性計畫): 1.104 年度將執行全新計畫內容,委由電訪中心執行畢業生電話問卷普查所需費用 800,000 元。 2.補助學務處執行畢業生相關作業所需經費 200,000 元。

項次	性資	項目	經常門	資本門	合計	說明
10	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	教學基礎設施改善	96,000	1,390,000	1,486,000	優先確保項目(依各級會議決議辦理計畫)： 1.依第 31 次卓越教學小組會議決議，依序補助學院更新互動式電腦教室 1 間 50 臺電腦，分配 870,000 元(取整數)。 2.文學院業於 103 年度補助 20 臺，104 年度再補助 30 臺，分配 520,000 元。 3.分配經常門 96,000 元補助通識中心更新教室設備。
11	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	約聘教師薪資	2,000,000	-	2,000,000	優先確保項目(依各級會議決議辦理計畫)： 1.依相關會議決議，支援本校人才延攬政策-約聘教師薪資。 2.104 年度編列 2,000,000 元
12	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	數位化學習認證	1,622,272	-	1,622,272	優先確保項目(執行有重大成果及亮點計畫)： 1.103 年度共計有 6 門數位課程、2 門數位教材通過教育部數位學習認證，且 104 年度將投入數位學習碩士在職專班認證，有效提升本校數位學習環境建置成效。 2.104 年補助教師申請數位學習認證與翻轉教室，維持 6 案規模，共 1,200,000 元。 3.104 年度教發中心數位教學助理團隊工讀費與週邊費用：422,272 元。
13	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	外語教學計畫	660,000	-	660,000	優先確保項目(執行有重大成果及亮點計畫)： 1.執行有重大成果及亮點計畫，提升本校學生英語能力，為卓越教學計畫重要部分。 2.外語教學計畫與英語文中心兩計畫，合計編列 2,000,000 元。
14	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	英語文中心計畫	1,140,000	200,000	1,340,000	
15	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	通識中心課程精進計畫	2,900,000	-	2,900,000	整併執行與金額刪減項目(同一單位執行計畫)： 1.通識中心執行之三項計畫，104 年整併分配 2,900,000 元。 2.服務學習編列 1,430,000 元；山海特色分配 690,900 元；通識課程改善分配 779,100 元。
16	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	藝文展演	880,000	90,000	970,000	整併執行與金額刪減項目(內容性質相近計畫)： 1.104 年藝文中心與巴洛克樂團計畫，整併執行 970,000 元。 2.藝文中心分配 690,000 元(含資本門 50,000 元)。 3.巴洛克樂團分配 280,000 元(含資本門 40,000 元)。
17	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	教師評鑑與教學評量	800,000	-	800,000	整併執行與金額刪減項目(內容性質相近計畫)： 1.教師評鑑與教學意見評量，性質相近整併執行。 2.104 年分配 800,000 元(教師評鑑 100,000 元；教學評量 700,000 元)。

項次	性質	項目	經常門	資本門	合計	說明
18	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	基礎能力檢測及教卓計畫其他業務經費	1,670,000	-	1,670,000	整併執行與金額刪減項目(內容性質相近計畫): 1.學生基本能力檢測平台案:490,000元。 2.學生多元入學管道成績分析案:192,000元。 3.辦理教學傑出與績優教師遴選費用:80,000元。 4.教學評量線上平台開發案:340,000元。 5.教發中心執行卓越教學計畫業務費:568,000元。
19	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	傳習制度	300,000	-	300,000	整併執行與金額刪減項目(金額部分執行計畫): 1.本計畫執行已達三年,惟提升教師傳習執行成果有一定成效,且性質不宜改以其他計畫經費支應,爰此刪減金額。 2.103年執行經費為394,153元,104年補助規模為103年之76%,共300,000元。
20	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	學生獎助學金	3,000,000	-	3,000,000	整併執行與金額刪減項目(金額部分執行計畫): 編列103年經費規模之75%,共3,000,000元。
21	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	學生基本素養與核心能力培育(活動類)	1,850,000	-	1,850,000	整併執行與金額刪減項目(金額部分執行計畫): 本計畫執行已達三年,本年度僅補助電機系LED競賽1,250,000元與管院吳仁和教授IT平台活化社區計畫600,000元。
22	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	學術倫理培訓講座計畫-學生培育	210,000	-	210,000	整併執行與金額刪減項目(金額部分執行計畫): 以全校學生、教學/研究助理為對象,辦理強化學術倫理之相關講座活動。
23	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	學術倫理培訓講座計畫-教師研習	210,000	-	210,000	整併執行與金額刪減項目(金額部分執行計畫): 以全校教師為對象,辦理強化學術倫理之相關講座活動。
24	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	EP/TP系統改善及推廣	-	-	-	改以其他資源支援執行計畫: 改以其他資源執行計畫,不於104年卓越教學計畫項下編列經費。
25	<input checked="" type="checkbox"/> 持續型 <input type="checkbox"/> 新計畫	學習輔導角落暨補救教學	-	-	-	改以其他資源支援執行計畫: 改以其他資源執行計畫,不於104年卓越教學計畫項下分配經費。
		總計	34,137,812	5,044,000	39,181,812	

【附件三】

國立中山大學 104 年度傳授教師 (mentor) 名單

學院	專任教師人數	應選名額	推薦名額	系所	傳授教師	職稱	推薦原因
文學院	60	4	4	中文系	戴景賢	教授	97/98 傳習教師 100 教學績優教師 102 國科會傑出研究獎 102 教育部師鐸獎
				中文系	蔡美智	助理教授	102 教學績優教師 98 傑出教學獎
				外文系	歐淑珍	助理教授	101 教學績優教師
				音樂系	李思嫻	副教授兼系主任	96 傑出教學獎 95 優良教學獎
理學院	85	6	6	生科系	江友中	教授	103/102 學術研究績優 102 特聘年輕學者
				化學系	王志偉	教授	98 學年度英國皇家化學學會學士 FELLOW 102 傳習教師
				生醫所	張榮賢	教授	102 學術研究績優
				應數系	羅春光	教授	100/98 優良教學獎
				物理系	蔡秀芬	教授	84、87 優良導師；94 教育部學生事務 與輔導工作特殊貢獻人員；101 教育部 與所屬機關學校優秀教育人員及公務 人員
				醫科所	羅錦興	教授	103 特聘教授(學術研究)
工學院	134	9	9	電機系	黃義佑	教授	曾獲教學研究獎勵 102 國家發明創作獎/發明獎銀牌
				電機系	葉家宏	教授	本校教師教學研究獎勵
				機電系	錢志回	教授	特聘教師(教學類) 96-99 教學研究獎勵
				機電系	潘正堂	教授	學術研究績優
				資工系	蕭勝夫	教授	中華民國電腦學會論文佳作獎
				材光系	張六文	教授	98 行政院傑出科技貢獻獎
				光電系	林宗賢	教授	102 學術研究績優 103 產學研究績優教師 103 工學院教師彈性薪資獎勵-學術 研究績優教師
				環工所	袁中新	教授	99-102 教學績優 100 中國工程師學會傑出工程教授獎
				通訊所	李志鵬	教授	教學研究獎勵

學院	專任教師人數	應選名額	推薦名額	系所	傳授教師	職稱	推薦原因
管理學院	78	6	6	人管所	陳世哲	教授	100-103 特聘教授(研究類)
				企管系	吳基逞	教授	103 學術研究績優、教學績優 102 特聘年輕學者 101 特聘教授(研究類)
				企管系	陳安琳	教授	100-103 學術研究績優
				企管系	張純端	教授	100-103 學術研究績優
				財管系	陳妙玲	教授	100-103 學術研究績優
				資管系	黃三益	教授	100 國際期刊論文人文、藝術、社會科學類被引用獎勵 95-98 教學研究獎勵
海科院	53	4	4	海資系	李澤民	教授	103 學術研究績優
				海工系	李賢華	教授	103 教學績優
				海工系	李宗霖	教授	103 學術研究績優
				海科系	洪慶章	教授	103 學術研究績優
社科院	55	4	4	亞太所	顧長永	教授	99 教學優良獎；99 學術研究績優
				政治所	廖達琪	教授	100 教學優良獎
				教育所	洪瑞兒	教授	102 傳授教師；100 教學傑出獎
				社會系	王宏仁	教授	102 傳授教師；101 教學績優
通識中心	16	2	2	自然應用組	林煥祥	教授	102/101/99 傳授教師 中山講座
				自然應用組	黃臺珠	教授	102/100 傳授教師 103 學術研究績優教師